


RELACIONES LABORALES COMPARADAS (CURSO 2016-2017)

<p>Profesor: Alberto Riesco Sanz</p> <p>Master Universitario en Estudios Avanzados en Trabajo y Empleo</p> <p>Facultad Ciencias Políticas y Sociología Universidad Complutense de Madrid</p>	
---	---

TUTORÍAS

Martes de 12h a 15h30

Despacho 107-B, pabellón de Tercero, Facultad de Ciencias Económica y Empresariales de la UCM.

E-mail: albertoriesco@ucm.es / Teléfono: 91 394 25 57

OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

La asignatura Relaciones Laborales Comparadas tiene como objetivo dar a conocer los distintos sistemas de relaciones laborales existentes en la actualidad (principalmente en el seno de la Unión Europea), así como la posible emergencia de modelos –más o menos formalizados institucionalmente- de relaciones laborales transnacionales. Con este fin, la asignatura efectúa una introducción general al concepto y contenido de las relaciones laborales (actores e instituciones, marcos de negociación colectiva y participación, conflictividad laboral y mecanismos de protección social, etc.) para proceder después a un abordaje comparativo de los principales modelos europeos de relaciones laborales contemporáneos y de su transformación.

CONTENIDO DE LA ASIGNATURA

Tema 1: Las relaciones laborales contemporáneas y su institucionalización

1.1. ¿Qué son las relaciones laborales? **1.2.** El proceso de institucionalización de las relaciones laborales contemporáneas y su transformación. **1.3.** Hacia la definición de un estatuto del trabajo asalariado y de modelos de relaciones laborales a escala nacional.

Texto obligatorio (1): Riesco-Sanz, A. (2012) "Empresas sin asalariados y asalariados sin empresas: apuntes sobre la crisis y transformación del empleo", *Lan Harremanak*, 27/II, pp. 134-148.

Tema 2: Relaciones laborales, empleo y negociación colectiva en España.

2.1. El proceso histórico de configuración e institucionalización de las relaciones laborales en España. **2.2.** Principales características, actores e instituciones de las relaciones laborales en España. **2.3.** Negociación colectiva y convenios colectivos en España. **2.4.** Conflictividad laboral y procesos de transformación de las relaciones laborales contemporáneas en España.

Texto obligatorio (2): Vilar, M. (2012) "¿De aquellas arenas estos lodos? El mercado de trabajo en España desde una perspectiva histórica", *Revista Galega de Economía*, 21, 1, pp. 1-32.

Tema 3: Modelos de relaciones laborales en la Unión Europea.

3.1. "Modelos" de relaciones laborales: algunas aclaraciones y matizaciones previas. **3.2.** Características generales de las relaciones laborales en la UE desde una perspectiva comparada. **3.3.** El "modelo anglosajón". **3.4.** El "modelo continental". **3.5.** El "modelo mediterráneo".

Texto obligatorio (3): Recio, A. y Banyuls, J. (2011) "Crisis y modelos nacionales de empleo: la experiencia de diez países europeos en la crisis", *Revista de Economía Crítica*, 11, pp. 173-184

Texto obligatorio (4): Miguélez, F. y Prieto, C. (2009) "Transformaciones del empleo, flexibilidad y relaciones laborales en Europa", *Política y Sociedad*, Vol. 46 (1 y 2), pp. 275-287.

Texto obligatorio (5): Leschke, J. y Jepsen, M. (2012) "Introducción: crisis, políticas para afrontarlas y desigualdad en la UE", *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 131, nº 4, pp. 315-341

Tema 4: ¿Hacia un modelo europeo de relaciones laborales?

4.1. La Unión Europea y la creación de un modelo transnacional de relaciones laborales: indicios y dificultades. **4.2.** La negociación colectiva y los comités de empresa europeos en el seno de la Unión Europea. **4.3.** La configuración de actores sociales de las relaciones laborales a escala europea **4.4.** Más allá de los marcos nacionales: ¿hacia la europeización de las relaciones laborales? **4.5.** Dimensiones de la europeización de las relaciones laborales (I): el fenómeno de los trabajadores desplazados **4.6.** Dimensiones de la europeización de las relaciones laborales (II): el trabajo autónomo y las políticas de emprendizaje

Texto obligatorio (6): Rocha, F. y Beneyto, P. (2013) "La europeización de las relaciones laborales. Retos y perspectivas". *Arxius*, 28, pp. 9-20.

Texto obligatorio (7): Köhler, H.D. y González Begega (2008) "El diálogo social europeo. De la macro-concertación comunitaria a la negociación colectiva transnacional", *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, 72, pp. 251-269.

Texto obligatorio (8): Barbier, J. C. (2012) "El destino de la política social en la UE. Evolución del discurso político de la Estrategia de Lisboa a Europa 2020", *Revista Internacional del Trabajo*, vol. 131, nº 4, pp. 415-441.

ACTIVIDAD DOCENTE

-Clases teóricas (45%): consistirán en un abordaje general por parte de los profesores de las distintas temáticas recogidas en el programa. El/la profesor/a ofrecerá una visión general de estas temáticas, profundizando en aquellos aspectos considerados más relevantes para el análisis comparado de las relaciones laborales. El correcto aprovechamiento de estas sesiones requiere que el/la estudiante haya leído y trabajado previamente los materiales bibliográficos seleccionados en cada apartado.

-Clases prácticas (30%): en términos generales emplearemos la segunda parte de las sesiones para la realización de ejercicios prácticos (análisis de material audiovisual y/o bibliográfico, estudios de caso, exploración de fuentes estadísticas, etc.) que complementen y afiancen los contenidos abordados en las clases teóricas.

-Presentaciones (15%): asimismo, junto a las actividades de carácter práctico señaladas, una parte de las sesiones del curso las dedicaremos a la presentación (grupal) y discusión de los trabajos de investigación que cada estudiante tendrá que realizar a lo largo del curso [véase el apartado referido al método de evaluación para una explicación más detallada].

-Tutorías individualizadas o en grupo (10%): orientadas a facilitar la comprensión del contenido de la asignatura, sugerir bibliografía complementaria, así como orientar en el desarrollo de los trabajos de investigación que los/las estudiantes tendrán que efectuar.

MÉTODO DE EVALUACIÓN Y TRABAJO

La evaluación de la asignatura tiene en cuenta el rendimiento del/de la estudiante a lo largo de todo el curso, por lo que se tendrán en cuenta –de manera ponderada– los resultados obtenidos en todos los ejercicios y actividades puntuables señalados por el profesor¹.

La nota final de la asignatura se repartirá del siguiente modo:

- Trabajo de investigación individual (*): 40%
- Presentación grupal de una síntesis comparativa realizada a partir de los trabajos individuales (**): 10%
- Elaboración de notas de lectura sobre los textos obligatorios (***): 40%
- Elaboración de 1 comentario de los materiales audiovisuales (****): 10%

(*) El trabajo de investigación es un trabajo individual que se entregará –a través del campus virtual– como muy tarde el **1 de febrero de 2017**. El trabajo consta de dos partes. **Una primera parte** consistente en la elaboración de una tabla sintética y comparativa (a partir de la plantilla disponible en el campus virtual) de los modelos de relaciones laborales (indicadores económicos y laborales básicos; tipos y características de los actores presentes en las relaciones laborales; mecanismos de representación y negociación; conflictividad laboral y solución de conflictos; etc.) vigentes en España y en el país asignado por el profesor a cada estudiante². **Una segunda parte** (entre 5 y 10 folios) en la que, a modo de ensayo, el estudiante efectúe un análisis comparativo más detallado de las características de ambos países EN RELACIÓN A UNA DIMENSIÓN CONCRETA DE LAS RELACIONES LABORALES (negociación colectiva, actores sociales, conciliación laboral, discriminación en el mercado de trabajo, conflictividad laboral, mecanismos de representación, condiciones de trabajo, etc.). El objetivo de este trabajo es evaluar la capacidad de análisis del/de la estudiante (más que su simple

¹ Los trabajos de investigación, comentarios y cuantos materiales se entreguen en la asignatura para su evaluación deben ser originales y las fuentes bibliográficas empleadas (incluidas las páginas web, blogs, etc.) debidamente identificadas y citadas. **El plagio total o parcial de fuentes no citadas debidamente supone el suspenso automático de toda la asignatura.**

² La asignación de países se realizará en las primeras dos semanas del curso.

capacidad de cortar y pegar información extraída de otros autores o fuentes), el grado de asimilación de los contenidos de la asignatura y la capacidad de operar con ellos para elaborar una reflexión de carácter personal.

(**) El profesor, en función del número de estudiantes matriculados, agrupará los trabajos individuales en grupos de unos 5-6 estudiantes según las áreas geográficas de los países investigados. En las dos últimas sesiones del curso, cada uno de estos grupos efectuará una presentación oral (de unos 30 minutos en total) de las principales características del área geográfica investigada (no se trata de que cada cual cuente su caso particular, sino de que el grupo haya podido realizar previamente una labor de síntesis identificando los puntos comunes a todos esos países y las diferencias más notables). Dicha presentación (y su evaluación) será grupal y en ella deberán participar todos/as los/las estudiantes adscritos al grupo.

(***) A lo largo del curso, en las fechas indicadas por el profesor, los/las estudiantes tendrán que entregar a través del campus virtual una nota de lectura por cada uno de los textos obligatorios previstos en la asignatura. La nota de lectura tendrá una primera parte consistente en un breve resumen de las principales ideas del texto (máximo 2 folios), y una segunda parte en la que se realizará un comentario crítico sobre el contenido de la lectura (máximo 2 folios).

(****) En la fecha señalada por el profesor los/las estudiantes tendrán que realizar un análisis crítico del material audiovisual facilitado por el profesor para este ejercicio.

MANUALES DE CONSULTA

-BLANCH, J.M.; ESPUNY, M.J.; GALA, C. y MARTÍN ARTILES, A. (2003) *Teoría de las relaciones laborales*, volumen 1 (Fundamentos) y volumen 2 (Desafíos). Barcelona: Editorial UOC.

-BOSCH, G., LEHDORFF, S. y RUBERY, J. (2009), *European Employment Models in Flux. A Comparison of Institutional Change in Nine European Countries*. Londres, Palgrave Macmillan.

-GARCÍA, J. et al. (2005) *Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo*. Madrid: Traficantes de sueños.

-KÖHLER, H. D. y MARTÍN ARTILES, A. (2005) *Manual de sociología del trabajo y de las relaciones laborales*. Madrid: Delta.

-MICHÓN, F. y SEGRESTIN, D. (Comps.) (1993) *El empleo, la empresa y la sociedad*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

-MIGUELEZ, F. y PRIETO C. (eds) (1999) *Las relaciones de empleo en España*. Madrid: Siglo XXI.

- MONEREO PÉREZ, J.L. et al. (2011) *Manual de teoría de las relaciones laborales*. Madrid: Tecnos.
- SANTOS ORTEGA, A. y POVEDA ROSA, M^a. (2001), *Trabajo, empleo y cambio social*. Valencia: Tirant Lo Blanch.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Alaluf, M. (1993) "El empleo, una relación social inestable" en Michón, F. y Segrestin, D. (Comps.) *El empleo, la empresa y la sociedad*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, pp. 305-312.
- Alaluf, M. (2005) "Concepciones del trabajo, estrategias de empleo y evolución de la clase obrera" en García López et al. *Lo que el trabajo esconde. Materiales para un replanteamiento del análisis sobre el trabajo*. Madrid: Traficantes de Sueños , pp. 213-230.
- Alonso, L.E. (2007) *Crisis de la ciudadanía laboral*. Anthropos, Barcelona.
- Aragón, J., Rocha, F. y De la Fuente, L. (2011) *La negociación colectiva y la información económica en España*, Estudios de la Fundación, 43, Madrid, Fundación Primero de Mayo.
- Ashford Douglas E. (1989), *La aparición de los Estados de Bienestar*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seg. Social.
- Avdagic, S. (2005) "State-labour relations in East Central Europe: explaining variations in union effectiveness", *Socio-Economic Review* 3, pp. 25-53.
- Baglioni, G. y Crouch, C. (1991) *Las relaciones laborales en Europa*. Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Bahamonde, A. (Coord.) (2.005) *Historia de España. Siglo XX (1875-1939)*. Madrid: Cátedra.
- Barañano, M. (2009) "Contexto, concepto y dilemas de la responsabilidad social de las empresas transnacionales europeas: una aproximación sociológica". *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol.27, núm. 1, pp. 19-52
- Baylos, A. (2011) "En la onda de las reformas estructurales: la negociación colectiva colonizada desde la unidad económica empresarial", *Cuadernos de la Fundación Primero de Mayo*, 20, pp. 6-22.
- Baylos, A. (2001), "Representación y representatividad sindical en la globalización", *Cuadernos Relaciones Laborales*, n.19, pp. 69-94.
- Baylos A. (1991), *Derecho del trabajo: un modelo para armar*, Madrid, Trotta
- Bé, D. (2009), "Informe sobre la iniciativa de la Comisión Europea relativo a un marco europeo para la negociación colectiva transnacional", en Papadakis, K. et al.: *Diálogo Social y Acuerdos Transfronterizos. ¿Un marco global emergente de relaciones industriales?* Colección Informes OIT, núm. 82, Ministerio de Trabajo e Inmigración, pp. 263-278.
- Belkacen, R.; Kornig, C. y Michon, F. (2.011): *Visages de l'intérim en France et dans le monde*. París, L'Harmattan.
- Bilbao, A. (2000), "Modelo liberal, organización de las relaciones laborales y consenso", en Cano E., Bilbao A. y Standing G., *Precariedad laboral, flexibilidad y desregulación*, Alzira (Valencia), Germania, pp.69-94.

- Bilbao, A. (1.999) "La nueva regulación del Mercado de trabajo en España", en Prieto C. (ed.), *La crisis del empleo en Europa*, Valencia, Alemania. Vol. 1.
- Bilbao, A. (1.999) "La globalización y la relaciones laborales". *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 15, pp. 123-137.
- Bilbao, A. (1.996): *El accidente de trabajo. Entre lo negativo y lo irreformable*. Madrid: Siglo XXI.
- Bilbao, A. (1993) *Obreros y ciudadanos. La desestructuración de la clase obrera*. Madrid: Trotta.
- Blanch, J.M; Espuny, M.J.; Gala, C. Y Martín Artiles, A. (2003) *Teoría de las relaciones laborales*, volumen 1 (Fundamentos) y volumen 2 (Desafíos). Barcelona: Editorial UOC.
- Boltanski L. y Chiapello, E. (2002) *El nuevo espíritu del capitalismo*. Madrid: Akal.
- Bosch, G., Lehdorff, S. y Rubery, J. (2009), *European Employment Models in Flux. A Comparison of Institutional Change in Nine European Countries*. Basingstoke: Palgrave
- Bosch, G. y Gautié J., (2011). Bajos salarios en cinco países europeos y los EE.UU.: el papel de las instituciones nacionales. *Cuadernos de Relaciones Laborales* Vol. 29, núm. 2, p. 303-335.
- Bronfenbrenner, K. (2007), *Global Unions. Challenging Transnational Capital through Cross-Border Campaigns*, USA, Cornell University.
- Brown, W. et al. (2011) "Déclin et refondation de la négociation collective en Grande-Bretagne", *L'Homme et la société*, 2011/4 - n° 182, pp. 53- 73.
- Castel, R. (1997) *Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado*. Barcelona: Paidós.
- Castells, M. (1998), *La era de la Información* vol.3, Alianza, Madrid, pp.369-394.
- Castillo, S. (Dir.) (2.008): *Solidaridad, seguridad, bienestar. Cien años de protección social en España*. Madrid. Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- Clauwaert, S. Y Schömann, I. (2012) *La crisis y las reformas de las legislaciones laborales nacionales. Un ejercicio de análisis*, Documento de Trabajo 2/2012, Bruselas, ETUI.
- Clawson, D. y Clawson, M.A. (1999) "What Has Happened To The Us Labor Movement? Union Decline and Renewal", *Annual Review of Sociology*, 25, pp. 95-119
- Clegg H. (1985), *Sindicalismo en un sistema de negociación colectiva*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Contrepolis, S.; Delteil, V.; Dieuaide, P. y Jefferys, S. (2011), *Globalizing Employment Relations. Multinational Firms and Central and Eastern Europe Transitions*, Palgrave Macmillan.
- Crouch C. (1988), *Estado y economía en el capitalismo contemporáneo*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Crouch C. y Pizzorno A. (1991), *El resurgimiento del Conflicto de clases en Europa Occidental a partir de 1968*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- De la Garza, E. y Neffa, J. C. (Comps.) (2010) *Trabajo y modelos productivos en América Latina*. México, Clacso.
- Desmarez, P. (2003) "La comparaison internationale des marchés du travail : pour une redéfinition des frontières", *L'Année sociologique*, 2, 53, pp. 345-371

- Dithurbide G. (1999), "Problemas en el análisis del conflicto laboral", en Castillo Mendoza, coord., *Economía, organización y trabajo*, Madrid, Pirámide, cap. 4
- Dunlop J.T. (1978), *Sistemas de relaciones industriales*, Barcelona, Península
- Edwards P. y Schullion, H. (1987), *La organización social del conflicto laboral* Madrid, Ministerio de Trabajo y de la Seguridad Social.
- Escudero Rodríguez, Ricardo (Coord.) (2004) *La negociación colectiva en España: Una visión cualitativa*. Valencia: Tirant Lo Blanch.
- Esping-Andersen, G. (1990), *Los tres mundos del estado del bienestar*, Alfons El Magnànim, Valencia.
- European Commision (2015) *Industrial Relations in Europe 2014*. Luxemburgo: Publications Office of the European Union.
- Friot, B. (2.012): *Puissances du salariat*. París. La Dispute.
- Fundación Primero de Mayo (2012) *Las reformas laborales en España y su repercusión en materia de contratación y empleo. Cincuenta y dos reformas desde la aprobación del Estatuto de los Trabajadores en 1980*. Madrid, Fundación Primero de Mayo (2012)
- Gallie D. y Paugam S. (eds.) (2000) *Welfare regimes and the experience of unemployment in Europe*. Oxford: Oxford University Press.
- Gallie, D. (ed.) (2007) *Employment Regimes and the Quality of Work*. Oxford: Oxford University Press.
- Gallie, D. (2007) "Production Regimes and the Quality of Employment in Europe", *Annual Review of Sociology*, 33, pp. 85-104
- Ganter et al. (2010), *Networking and a Two-track Strategy. Perspectives of International Trade Union Activities*, Friedrich Ebert Stiftung.
- García J., Meseguer P., Lago J. y Riesco, A. (2003), "Introducción a una sociología de las relaciones salariales", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, vol. 21, no 2
- García Calavia, M. (2.010): "Relaciones laborales en la España del primer tercio del siglo XX. Una reflexión sociológica". *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 28 (2), pp. 347-366.
- García Murcia J. (1998), *Condiciones de empleo y de trabajo en la negociación colectiva*, Madrid, CES
- Gold, M. (ed.) (2009) *Employment Policy in the European Union: Origins, Themes and Prospects*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- González Begega, S. (2011), *Empresa transnacional y nuevas relaciones laborales. La experiencia de los comités de empresa europeos*, Madrid, Catarata.
- Gordon, D., Edwards R. y Reich, M. (1988), *Trabajo segmentado, trabajadores divididos*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Heyes, J. (2011) "Flexicurity, employment protection and the jobs crisis", *Work Employment Society*, 25, 4 pp. 642-657.
- Hollister, M. (2011) "Employment Stability in the U.S. Labor Market: Rhetoric versus Reality", *Annual Review of Sociology*, 37, pp. 305-324
- Hyman, R. y Prieto, C. (coord.) (2001) "Globalización y relaciones laborales en Europa", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Monografía n.19.
- Hyman, R. (2001): *Understanking European Trade Unionism. Between Market, Class & Society*. London. Sage Publications.
- Hyman R. (1975), *Relaciones industriales. Un enfoque marxista*, Madrid, Blume.

- Hyman R. (1999) "La regulación del empleo: el caso inglés", en Prieto C. (edit),(1999), *La crisis del empleo en Europa*, Valencia, Alemania, 2 vols.
- Imai, J. (2011), *The Transformation of Japanese Employment Relations Reform without Labor*, Palgrave Macmillan.
- International Labour Office (2011) *From an active employment policy to Employment Promotion Law. Coping with economic restructuring and labour market adjustments*. Ginebra, International Labour Office.
- Jenkins, A. (2002) *Employment Relations in France. Evolution and Innovation*. Nueva York, Kluwer Academic Publishers.
- Juravich, T. (2007), "Beating Global Capital: A Framework and Method for Union Strategic Corporate Research and Campaigns", en Bronfenbrenner, K., *Global Unions. Challenging Transnational Capital through Cross-Border Campaigns, USA*, Cornell University, pp. 16-39.
- Kai, C. y Brown, W. (2012) "From Individual to Collective Labor Relations Transformation of Collective Labor Relations and Evolution of Labor Policy in China", ILERA 16th World Congress.
- Kalleberg, A. (2000): "Nonstandard Employment Relations: Part-time, Temporary and Contract Work", *Annual Review of Sociology*, 26, pp. 341-365.
- Keller, B. (1994) "The German Version of Deregulation And Beyond", *Relations industrielles / Industrial Relations*, vol. 49, n° 2, pp. 251-280
- Kerr C., Dunlop J. T., Harbison F. y Myers C. A. (1960), *Industrialism and industrial man*, Cambridge (Mass.), Harvard University Press.
- Kesselman, D. (2009): "Le travail non standard comme outil comparatiste des frontières de la relation salariale: France et Etats-Unis", *XIIèmes Journées Internationales de Sociologie du Travail*, Nancy (Francia), 25-26 de junio.
- Kluve, J.; Card, D.; Fertig, M. et al. (2007): *Active Labor Market Policies in Europe. Performance and Perspectives*. Berlín, Springer.
- Kochan T.A., Katz H. C. y Mckensie R. B. (1993), *La transformación de las relaciones laborales en los Estados Unidos*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Köhler, H. y González Begaga, S. (2007) "Diálogo Social y negociación colectiva a escala sectorial en la Unión Europea. Limitaciones y perspectivas", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Vol. 25, núm.2, pp.119-149.
- Lallement, M. (2011) "Europe and the economic crisis: forms of labour market adjustment and varieties of capitalism", *Work Employment Society* 25, 4, pp. 627-641
- Lane, C. (2008) "National capitalisms and global production networks: an analysis of their interaction in two global industries", *Socio-Economic Review*, 6, pp. 227-260
- Lee Cooke, F. (2011) "Labour market regulations and informal employment in China. To what extent are workers protected?", *Journal of Chinese Human Resource Management*, Vol. 2 No. 2, pp. 100-116
- Leonard, E. (2001) "Négotiation collective et régulation du marché du travail en Europe", *Relations industrielles / Industrial Relations*, Vol. 56, n° 4, 720-746.
- Leonardi, L. et al. (2011) "¿Es exportable la flexiseguridad? Un estudio comparado de Italia y España". *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 29, 2, pp. 417-443
- López Calle, Pablo (2008) *La desmovilización general, jóvenes, sindicatos y modelos productivos en la Comunidad de Madrid*. Madrid: La Catarata.

- Maira Vidal, M.M. (2011). "Las organizaciones sindicales ante la Responsabilidad Social de las Empresas Transnacionales en el contexto de la globalización económica". *Cuadernos de Relaciones Laborales* Vol. 30, núm. 2, p. 431-458.
- Martín Valverde, A.; et al. (1987) *La legislación social en la historia de España. De la revolución liberal a 1936*. Madrid: Congreso de los Diputados.
- Medialdea, B. y Álvarez, N. (2005) "Ajuste neoliberal y pobreza salarial: los 'working poor' en la Unión Europea", *Viento Sur*, 82, pp. 56-64.
- Michon, F. y Segrestin, D. (Comps.) (1993) *El empleo, la empresa y la sociedad*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Miguélez, F. y Prieto, C. (Eds.) (1999) *Las relaciones de empleo en España*. Madrid: Siglo XXI.
- Monereo Pérez J. L. (1996), *Derechos sociales de la ciudadanía y ordenamiento laboral*, Madrid, CES
- Morley, M. Cunnigle, P. y Collings, D. (2006) *Global Industrial Relations*, Londres, Routledge.
- Navarro Nieto, Federico (1993) *La representatividad sindical*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Neuville, J. (1.976): *L'évolution des relations industrielles. Tome I: L'avènement du système de relations "collectives"*. Bruselas. Éditions Vie Ouvrière.
- Neuville, J. (1.981): *L'évolution des relations industrielles. Tome II: La lutte ouvrière pour la maîtrise du temps*. Bruselas. Éditions Vie Ouvrière.
- Offe, C. (1990) *Contradicciones en el Estado del Bienestar*, Madrid, Alianza.
- Offe C. (1992), *La gestión política*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Olsen, K. y Kalleberg, A. (2004) "Non-standard work in two different employment regimes: Norway and the United States", *Work, employment and society*, Vol. 18(2), pp. 321-348
- Ortiz García, P. (2013). "Cambios en la legislación laboral y contratación temporal en España". *Cuadernos de Relaciones Laborales*. Vol. 31, núm. 1, p. 141-165.
- Osterman P. (Comp.) (1988) *Los mercados internos de trabajo*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Palomeque, M.C. y Álvarez de la Rosa, M. (2008) *Derecho del Trabajo*. Madrid: Centro de Estudios Ramón Areces.
- Papadakis, K. et al (2009).: *Diálogo Social y Acuerdos Transfronterizos. ¿Un marco global emergente de relaciones industriales?* Colección Informes OIT, núm. 82, Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- Papadakis, K. (Ed.). (2011): *Shaping Global Industrial Relations. The Impact of International Framework Agreements*. Palgrave Macmillan and ILO.
- Pérez Infante, J. I. (2011). "La negociación colectiva y los salarios en España: un análisis económico agregado". *Cuadernos de Relaciones Laborales* Vol. 29, núm. 2, p. 261-302.
- Phels Brown H. (1990), *Los orígenes del poder sindical*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Poole, M. (1993), *Los actores del sistema de relaciones industriales*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Poole M. (1993) *Relaciones industriales. Modelos y orígenes de la diversidad nacional*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

- Poole M. (1991) *Teorías del sindicalismo. Una sociología de las relaciones industriales*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Pruijt, H. y Dérogée, P. (2010) "Employability and job security, friends or foes? The paradoxical reception of employacurity in the Netherlands", *Socio-Economic Review* 8, pp. 437-460
- Pulignano, V. (2007), "Going National or European? Local Trade Union Politics within Transnational Business Contexts in Europe", en Bronfenbrenner, K., *Global Unions. Challenging Transnational Capital through Cross-Border Campaigns*, USA, Cornell University, pp. 137-154.
- Recio, A. y Banyuls, J. (2011) "Crisis y modelos nacionales de empleo: la experiencia de diez países europeos en la crisis", *Revista de Economía Crítica*, 11, pp. 173-184
- Recio, A. (1997) *Trabajo, mercados, personas. Manual de economía laboral*. Barcelona: Icaria
- Recio A. (1988), *Capitalismo y formas de contratación laboral*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Regalia, I. (2006) *Regulating New Forms of Employment, Local Experiments and Social Innovation in Europe*. Londres, Routledge
- Regini, M. (2006), *Uncertain Boundaries. The Social and Political Construction of European Economies*. Cambridge, Cambridge University Press.
- Regini, M. (2003) "Work and labour in global economies: the case of Western Europe", *Socio-Economic Review*, 1, pp. 165-184
- Riesco-Sanz, A. (2012) "Empresas sin asalariados y asalariados sin empresas. Apuntes sobre la crisis y la transformación del empleo", *Lan Harremanak. Revista de Relaciones Laborales*, 27, pp. 134-148.
- Roca Jusmet J. (1993), *Pactos sociales y política de rentas*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Rodríguez Cabrero G. (2004), *El Estado de bienestar en España: debates, desarrollo y retos*, Madrid, Fundamentos.
- Rolle, P. (1974) "Sociología de la relación salarial" en *Introducción a la sociología del trabajo*. Barcelona: Larousse, pp. 259-364
- Rolle, P. (2003) "Por un análisis ampliado de la relación salarial". *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 21, 2, pp. 145-175.
- Roquero, E. y Hernando, S. (2004): "La configuración del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales en España. Un proceso inacabado", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 22 (1), pp. 113-146.
- Ruesga, S. (2012). "La financiarización de las relaciones laborales". *Cuadernos de Relaciones Laborales* Vol. 30, núm. 2, p. 409-429.
- Rüb, S. (2002), *World Works Councils and Other Forms of Global Employee Representation in Transnational Undertakings*, Arbeitspapiers, núm. 55, Düsseldorf (Alemania), Fundación Hans Böckler Stiftung.
- Rullán Buades, G. (1994): *Los sindicatos en los países de la Unión Europea*. Córdoba. Publicaciones ETEA.
- Salais, R; Baverez, N. y Reynaud, B. (1990) *La invención del paro en Francia. Historia y transformaciones desde 1890 hasta 1980*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

- Samuel, P. y Bacon, N. (2010) "The contents of partnership agreements in Britain 1990-2007", *Work Employment Society* 24, 3, pp. 430-448
- Sánchez-Reinón, M. (1.996) "El conflictivo y problemático proceso histórico de institucionalización de la negociación colectiva en España (1873-1936)", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 9, pp. 209-224.
- Sandrine, C. y Alena, N. (2004) "Labour markets in transition: balancing flexibility and security in Central and Eastern Europe", *Revue de l'OFCE*, 2004/5, N° 91 bis, pp. 23-54.
- Santos Ortega, A. y Poveda Rosa, M^a. (2001) *Trabajo, empleo y cambio social*. Valencia: Tirant Lo Blanch.
- Schmid, G. (2.011) "Non-Standard Employment in Europe: Its Development and Consequences for the European Employment Strategy", *German Policy Studies*, 7 (1), pp. 171-210.
- Shorter E. y Tilly C. (1986), *Las huelgas en Francia. 1830-1968*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Sisson K. (1990), *Los empresarios y la negociación colectiva*, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Solow R. M. (1992) *El mercado de trabajo como institución social*, Madrid, Alianza.
- Supiot A. (1996), *Crítica del derecho del trabajo*, Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales
- Toharia L. (comp.) (1983) *El mercado de trabajo. Teorías y aplicaciones*, Madrid, Alianza.
- Topalov, C. (2000) "Institucionalización del desempleo y formación de las normas de empleo. Las experiencias francesa y británica (1911-1939)", *Política y Sociedad*, 34, pp. 33-57
- Tripiet, P. (1995) *Del trabajo al empleo. Ensayo de sociología de la sociología del trabajo*. Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
- Utting P. y Marques, J.C. (Eds.) (2010): *Corporate Social Responsibility and Regulatory Governance. Towards Inclusive Development?*, International Political Economy Series, United Nations Research Institute for Social Development and Palgrave Macmillan.
- Viebrock, E. y Clasen, J. (2009) "Flexicurity and welfare reform: a review", *Socio-Economic Review*, 7, pp. 305-331
- Vitols, K. (2004) "Reforming the German Labour Market: the Case of Temporary Agency Work", *Competition & Change*, Vol. 8, No. 4, pp. 375-389
- VVAA (2002) *El sindicalismo ante una economía globalizada*, Valencia, Germania-
- VVAA (2008) *Las relaciones laborales y los retos del sindicalismo*, número monográfico de *Gaceta Sindical. Reflexión y debate*, n° 11.
- VVAA (2008) *La reforma del sistema de Negociación Colectiva y el análisis de las cláusulas de revisión salarial*. Madrid, Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- VVAA (2009) *La Unión Europea en la encrucijada*, número monográfico de *Gaceta Sindical. Reflexión y debate*, n° 13.
- VVAA (2011) *Sindicalismo, Trabajo y Democracia*, número monográfico de *Gaceta Sindical. Reflexión y debate*, n° 16.
- VVAA (2011) *El empleo y las políticas salariales en la negociación colectiva en tiempos de crisis*, Madrid, Ministerio de Trabajo e Inmigración.

-Waddington, J. and Hoffmann R. (2000): *Trade Unions in Europe. Facing Challenges and searching for solutions*. Bruselas. European Trade Union Institute.

REVISTAS ACADÉMICAS SOBRE EMPLEO, FORMACIÓN, TRABAJO Y RELACIONES LABORALES:

- American Journal of Economics and Sociology
- Applied Ergonomics
- British Journal of Industrial Relations
- Chroniques du travail
- Ciencias del Trabajo (Argentina)
- Cuadernos de Relaciones Laborales (España)
- Economía y Trabajo (Chile)
- Economic and Industrial Democracy
- Economic and Social Review
- Economic Sociology
- European Journal of Industrial Relations
- Formación Profesional (CEDEFOP-UE)
- Formation Emploi
- Human Factors
- Human Factors and Ergonomics in Manufacturing
- Industrial Relations Review
- Industrial Relations Journal
- International Journal of Industrial Ergonomics
- International Labor Review
- Journal of Socio-Economics
- Laboreal
- Lan Harremanak. Revista de Relaciones Laborales (España)
- Mondes du Travail (Les)
- New Technology, Work and Employment
- Nouvelle Revue du Travail
- Papeles de Economía
- Pistes. Perspectives Interdisciplinaires sur le travail et la santé.
- Relations Industrielles / Industrial Relations
- Revista Internacional del Trabajo / International Labour Review (OIT)
- Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo (Brasil y Argentina)
- Revista de Educación (España)
- Revue de la Régulation
- Revue Française de Socio-Economie
- Revue Travail et Emploi
- Salud y Trabajo (España)
- Santé et Travail
- Sociología del Lavoro
- Sociología del Trabajo (España)
- Sociologie du Travail

- Stato e Mercado
- Theoretical Issues in Ergonomics Science
- Transfer: European Review of Labour and Research
- Travail Emploi Formation
- Travail et Société
- Travail et Emploi
- Travail, Genre et Société
- Travail Humain
- Work and Occupations
- Work, Employment and Society